

職員に向けて大切にしていることと採用までの流れ

①働き続けたい、働きやすい職場とみんなが思えるように真面目に取り組んでいます

<p>・大切にしていること 「職員が笑顔でないと、ご利用者も園児も笑顔になれません」 「職員がプライドをもって働くことができる環境を作ります」 「どんなに厳しい経営環境になっても、職員の生活を守ることを1番に考えます」</p> <p>・取り組んでいること 介護や保育の仕事の価値や大切さ自覚して働いてくれています。 理事長からパートまでが働く仲間、お互いを尊重し、支え合いを大切にしながら働いてくれています。 長く働いてもらうために、福利厚生制度を充実させてしっかり運用しています。 やさしい、ゆとりのある、ギスギスしない、笑顔の職場を作っています。</p> <p>・結果 多くの職員がまじめに、助け合って働いてくれています、おかげで、次の成果が出ています。 離職率は10.5%(4年)、13.5%(3年)、20.3%(2年)です、10%以下を目指して取り組んでいます。 多くの職員が就職後、生活が安定し、充実した生活を過ごしています、それが1番嬉しいです。 産休、育休、介護休暇もあたりまえ。育休復帰後は短時間～時間変更なども希望に沿って対応します。 体調がすぐれない場合は、夜勤制限や休暇を柔軟に運用します、長期病気休暇の復帰もいます。 年間有給休暇日数は、約126日(月9日、祝日分、年末年始4日:40時間常勤の場合)です。 一般職員の残業は少ない(月5時間以内)です。</p>

②採用までの流れ

※標準的なプランです。応募の方と相談により柔軟に対応します。

流れ	説明
<pre> graph TD A[見学のご連絡] --> B[見学・説明] B --> C[保育体験 レポート 採用面接] C --> D[採用面接②] D --> E[内定・採用] style D stroke-dasharray: 5 5 </pre>	<ul style="list-style-type: none"> ・「みたけホームページ」等で法人の求人詳細を出しています。ぜひご覧ください。ホームページは園ごとにあります。 ・園に興味がありましたら、見学して下さい。見学はいつでも、お電話でお引き受けします。施設・園に直接ご連絡下さい。 ・見学では、園の説明も行います。仕事の希望や不安なことなどもお聞きできれば、その点をしっかり説明しますので、そのような点をお聞かせください。「自分に合う」と思ったら、ぜひ、採用面接に応募して下さい。 ・面接は、保育体験、レポート、面接の3つになります。保育体験は、実際にクラスの保育入っていただき、クラス職員のもとで保育をおこなっていただきます。レポートは保育で大切にしていることや体験保育の感想などを記載します。面接では、採用時の給与、休日、残業、退職金制度、保険など働く上で大切なことを、しっかり説明します。もちろん、個別の心配事があれば相談できます。 ・採用の判断ができない時には、追加の面接を行う場合もあります。 ・全ての不安が解消して、夢を持って働くことを決めていただいた方に採用内定を出します。勤務日までは健康診断と勤務打合せ1回程度してよいよ勤務開始です。